



▶ CONTAS APROVADAS

APROVAÇÃO UNÂNIME



A direção da Copérdia reuniu 172 líderes de negócios, 60 líderes femininas, conselheiros de administração, fiscal e ética, lideranças do sistema cooperativo e autoridades regionais no dia seis de março, na ACERCC, para homologação das decisões das Assembleias Gerais Ordinárias (AGOs).

Por unanimidade, os líderes aprovaram as contas de 2019, a distribuição de 50% das

sobras líquidas em mercadorias e a capitalização dos 50% restantes, proporcional ao movimento econômico de cada associado em operações realizadas no ano passado, além de referendar a renovação de dois terços dos membros do conselho fiscal, entre outras.

O presidente da Copérdia, Vanduir Martini, comemorou a homologação de todas as decisões que, de forma livre, foram tomadas

pelos associados em assembleias gerais. “Estamos felizes pelo entendimento do quadro social e aprovação sem restrições dos resultados do ano passado, da nova composição do conselho fiscal e outras decisões que impactam na vida da Copérdia hoje e no futuro”, ressaltou.

Páginas 3 e 4



Inauguração da Loja Agropecuária de Enéas Marques PR

Páginas 10 e 11



Inauguração Loja Agropecuária de Joaçaba SC

Página 12

EXPEDIENTE

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

PRESIDENTE

Vanduir Luis Martini

1º VICE-PRESIDENTE

Ademar da Silva

2º VICE-PRESIDENTE

Valdemar Bordignon

DIRETOR GERAL

Flávio Marcelo Zenaro

DIRETOR ADMINISTRATIVO

E FINANCEIRO

Adriano Miguel Vilbert

SECRETÁRIO

Vilmar Camillo

CONSELHEIROS

Idilse Salet Canton Mosele

Carlos Filipini

Rogemar Hann

Paulo Nadir Zago

Jucilei Galante Lorenzetti

Revelino Luiz Abatti

Eliseu Luiz Balestrin

Daniel Guesser

CONSELHO FISCAL

Edgar Pavan

Neimar Garbim

Valdir Antunes da Cruz

Mauro Berno

Flávio Triques

Juliano Henrich

REDAÇÃO

Herter Antunes

herter.antunes@coperdia.com.br

Daniele Pasinato

daniele.pasinatto@coperdia.com.br

REG. PROF. 4847/SC

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Herter Antunes

REG. PROF. 0002911/SC

ENDEREÇO

Rua Dr. Maruri, 1586

89700-156.

Fone: 49 - 3441-4200

TIRAGEM

13.000 exemplares

PUBLICAÇÃO

Virtual Propaganda e Publicidade

DIAGRAMAÇÃO

Tarcio Eduardo Baron

tarcio.baron@coperdia.com.br

COPÉRDIA

site - www.coperdia.com.br
 e-mail - coperdia@coperdia.com.br
 tel/fax - (49) 3441 4200
 Rua Dr. Maruri - 1586 - Centro
 CEP 89 700-000
 Concórdia - Santa Catarina

QUADRO SOCIAL, UM PARCEIRO

Vanduir Martini, Presidente do Conselho de Administração



No dia seis de março realizamos a Assembleia Geral Homologatória num referendo às Assembleias Gerais Ordinárias (AGOs), encerrando o roteiro de reuniões com os associados.

O evento foi o epílogo de um processo importante de 42 encontros em todas as regiões de atuação da Copérdia para prestação de contas de 2019. Os associados, de forma livre e soberana, fizeram as suas escolhas e, mais uma vez, deram show de maturidade, responsabilidade e compreensão do momento e das necessidades da cooperativa olhando para um horizonte de crescimento e desenvolvimento.

Ao optar pela divisão das sobras líquidas distribuindo 50% em mercadorias e capitalizando os demais 50%, proporcional ao movimento econômico de cada associado, o quadro social deu um aval à direção para aplicar esses recursos em melhorias na sua estrutura, promovendo o crescimento e o desenvolvimento da cooperativa.

Estamos felizes pela postura e decisão dos associados que entenderam a importância de manter 50% das sobras líquidas no caixa, permitindo assim à diretoria

manter a “máquina” funcionando, melhorando os serviços e as estruturas físicas para atender bem o cooperado, reduzindo a necessidade por recursos em instituições financeiras com taxas de juros elevadas.

A capitalização conduz à cooperativa à auto suficiência, reduz a dependência de recursos externos, cujas taxas de juros são pesadas, para desenvolver os projetos que contemplam os anseios dos cooperados, além de investir em melhorias nos processos internos, serviços e unidades de negócios. Os associados demonstraram que realmente estão preocupados com o futuro da Copérdia e “autorizaram” a direção a utilizar parte das sobras nos avanços que beneficiam a todos. A Copérdia, assim, tem fôlego para realizar boa parte dos investimentos solicitados pelos associados e comunidades.

Seria mais simples os associados decidir pela distribuição de 100% das sobras, o que atenderia um desejo imediato dos associados e que é legítimo, porém forçaria a cooperativa buscar recursos caros em instituições financeiras para realizar seus projetos manter a máquina funcionando. Assim, os associados trocaram um benefício individual de curto prazo em nome de um bem maior que é o bem da organização, ao dispor desses recursos podendo investir nos três pilares que norteiam a

atual gestão, qual seja, velocidade, aproximação do cooperado e consolidação do trabalho, além de reforçar a essência da cooperação que preconiza contemplar a vontade da maioria.

Quero agradecer o quadro social pelo papel fundamental que exerce junto à cooperativa, pela maturidade nas escolhas e decisões e pela parceria com a direção e conselho pensando na cooperativa hoje e no futuro. Graças ao nosso quadro social, a Copérdia vem crescendo e se consolidando entre as grandes organizações do Brasil. Sem o aval dos associados, os sonhos seriam menores e o futuro nem tão brilhante. Obrigado, cooperados, vocês continuam fazendo a diferença na vida da Copérdia.

Tenho orgulho do nosso quadro social que possui mente aberta, visão futurista e consciência da importância de privilegiar o coletivo em detrimento do individual. A cooperativa tem um papel social inteiramente diferente do papel do capital empregado em sociedade mercantil. Enquanto na sociedade mercantil o emprego do capital tem por objetivo a geração de lucros, o capital investido na cooperativa visa dar à ela condições de gerar serviços de qualidade, alternativas de negócios, soluções técnicas e de mercado, inovação e novas tecnologias, produtos e serviços, além da consolidação do processo de expansão.



O quarteto ao lado tem boas histórias para contar. Eles foram protagonistas como líderes do Conselho de Administração da Copérdia. No dia seis de março na ACERCC, Odacir Zonta, Neivor Canton, Valdemar Bordignon e Vanduir Martini se encontraram na assembleia geral homologatória e conversaram sobre a Copérdia, Aurora e sistema cooperativo. Juntos, eles têm 40 anos à frente dos destinos Copérdia. Que história!

▶▶ CONTAS DE 2019

APROVAÇÃO POR UNANIMIDADE

Líderes aprovaram sem restrições as contas de 2019 em Assembleia Geral Homologatória no dia seis de março

As líderes femininas e de negócios, conselheiros de administração, fiscal e ética, se reuniram em Assembleia Geral Homologatória no dia seis de março, na ACERCC, para homologar as decisões tomadas nas AGOs pelos associados. Por unanimidade, todas as decisões foram aprovadas pelos líderes sem ressalvas. “Ficamos felizes pela aprovação das contas, distribuição das sobras líquidas, eleição no novo conselho fiscal entre outras decisões, sem nenhum voto contra”, comemora o presidente da

Copérdia, Vanduir Martini.

Ele festejou, também, o número de associados, esposas e jovens presentes às assembleias gerais, superando em 15,5% o número de 2019. “Que bom que os associados têm essa visão de que, enquanto donos, precisam participar da vida e das decisões da cooperativa e o fizeram de forma brilhante durante as assembleias gerais num momento importante da organização” ressalta.

Para o presidente, apesar do ano terminar no dia 31 de dezembro, na verdade, para a Copérdia, é concluído com a prestação

de contas nas assembleias gerais e a homologação dos resultados. “Tendo a aprovação de tudo o que foi realizado em 2019, temos a certeza do dever cumprido, especialmente por ser o primeiro ano de uma nova gestão, um conselho renovado e equipe de trabalho”, assinala.

O dirigente pontua também que as assembleias foram importantes para mostrar o que o conselho se propõe a realizar em 2020 em termos de metas de resultados e planejamento para a organização. “Estou feliz pelo que realizamos e pelo aval dos associados em

relação ao nosso primeiro ano de gestão e também para com as propostas do ano em curso”, observa

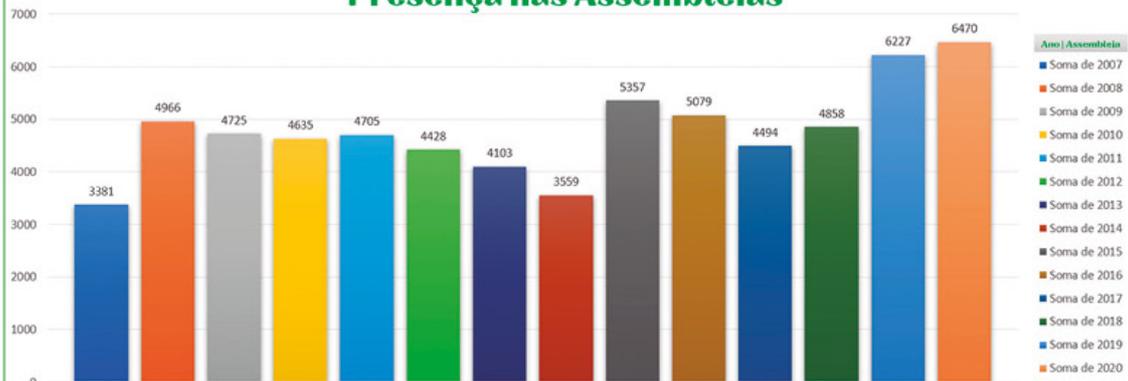
Martini diz ainda que, a cada ano que passa, o quadro social evolui e se alinha à política da cooperativa adotando uma postura madura que privilegia os interesses da maioria. “Os associados percebem as demandas e sabem que podem receber mais desde que a cooperativa esteja em situação saudável financeiramente, capitalizada e bem conduzida em seus processos e controles”, comenta, concluindo que esse entendimento e amadurecimento dos associados trazem bons resultados à organização.

Em relação ao aumento de 15% no número de presenças, Martini destaca que é fruto de trabalho, resultados positivos, apelo que vem sendo feito e, especialmente, a confiança que a comunidade tem na Copérdia. “Quando há interesse pelos assuntos da organização e confiança da comunidade, o número de presenças nas assembleias aumenta e reforça o comprometimento e interesse dos cooperados em saber como está sendo conduzido o trabalho”, finaliza.



Assembleia: líderes se reuniram na ACERCC para aprovar as decisões das Assembleias Gerais Ordinárias sem ressalvas

Presença nas Assembleias



O gráfico ao lado mostra o número de presenças nas AGOs ano a ano com destaque para 2020 que registrou 6.428 presenças batendo o recorde de presença dos últimos dez anos. O presidente Vanduir Martini comemorou a expressiva participação de associados e familiares. “Os associados mostram interesse pela Copérdia como deve ser” disse.

► CONSELHO FISCAL

QUATRO CARAS NOVAS NA “EQUIPE”

Novo Conselho fiscal renova dois terços dos seus membros e foi empossado na Assembleia Geral Homologatória



CONSELHO FISCAL renovado em dois terços e fortalecido para o ano de 2020

O Conselho Fiscal da Copérdia tem a responsabilidade de acompanhar e fiscalizar os atos da cooperativa. Cada conselheiro desempenha um papel relevante, fortalecendo a transparência e a lisura em todos os processos. Os conselheiros efetivos são: Neimar Garbim, Valdir Antunes da Cruz e Gelsi Lourdes Maltauro, já os suplentes são: Fernanda Ribeiro Basso, Edmilson Jose Ferronato e Itacir Carlos Daniele. Durante a Assembleia Geral Homologatória (AGH), os novos conselheiros foram empossados e apresentados aos cooperados e as lideranças presentes.

A conselheira Fernanda Basso é um exemplo de mulher batalhadora, que luta em busca de seus ideais. Fernanda pertencida ao Conselho de Ética e, a partir de agora, tem a missão de desenvolver suas atividades como conselheira fiscal. “Eu espero fazer um bom trabalho.

É um desafio novo. É preciso ter muito comprometimento, pois o Conselho Fiscal é muito representativo. Creio que estou preparada para essa missão”, assinala. Fernanda Basso é mais uma importante liderança, que vem contribuindo para o crescimento e solidificação da Copérdia.

Gelsi Lourdes Maltauro, que também assume pela primeira vez a função de conselheira fiscal, foi líder feminina da Copérdia por oito anos. A experiência que acumulou nesse período, será fundamental para fortalecer a representatividade do Conselho Fiscal. “É um desafio desempenhar a função de conselheira principalmente pela grandeza da Copérdia. Acredito também que minha experiência na área contábil me auxiliará muito nesse processo”, argumenta.

O cooperado Itacir Daniele exercea duas funções no Conselho

de Ética, agora, integra o Conselho de Ética. Ele entende que será um novo desafio em sua trajetória na cooperativa. “Para mim é uma coisa nova. É um compromisso de fiscalizar e contribuir com a cooperativa. É uma grande honra integrar esse Conselho. É uma demonstração de que a Copérdia confia em meu trabalho. Acredito faremos um bom trabalho juntamente com os demais membros do Conselho.

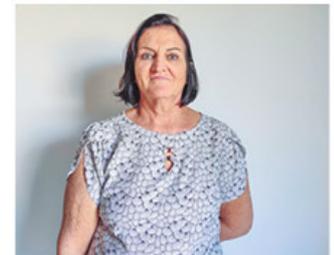
O cooperado Edmilson José Ferronato também vinha atuando no Conselho de Ética da Copérdia. Agora, o produtor de Treze Tilias tem a incumbência de ser conselheiro fiscal. “Não tenho dúvidas de que será uma excelente experiência. Vamos trabalhar para fazer o melhor possível pela cooperativa. A Copérdia está numa fase muito boa e isso aumenta a nossa responsabilidade. Acredito que a cooperativa tem tudo para continuar crescendo, pois vem sendo muito bem administrada”, sublinha.



EDMILSON JOSÉ FERRONATTO



FERNANDA BASSO



GELSI MALTAURO



ITACIR DENIELE

SISTEMA CATARINENSE DE COMUNICAÇÃO COOPERATIVISTA



PROGRAMA COOPERATIVISMO EM NOTÍCIA

- Canal Rural - Sábado às 8h30
reprise quinta-feira às 11 horas
- SBT/SC - Domingo às 9h30
- Record News - Sábado às 9 horas
reprise domingo às 11h30
- TV da Cidade/Joinville - Domingo às 7h30
- TV COOP/SC - Sábado e domingo às 13h
Segunda às 13h05 / Terça às 7h10

PROGRAMA RESENHA DO COOPERATIVISMO E AGRONEGÓCIO

- Canal Rural - Diariamente às 6 horas



RÁDIO FECOAGRO

Mais de 70 emissoras confia em www.fecoagro.coop.br

- Agronegócio Hoje
- Informativo Agropecuário



Todo o conteúdo disponível em www.fecoagro.coop.br e aplicativo TV COOP/SC com programação 24 horas



O agronegócio e o cooperativismo catarinense para o mundo



www.fecoagro.coop.br

▶ OS PRESIDENTES

QUATRO HOMENS E UMA HISTÓRIA

Encontro reuniu três ex-presidentes e o atual que, juntos, somam 40 anos de gestão à frente da Copérdia



Odacir Zonta - Presidente de 1980 a 1995

Uma cena rara ocorreu durante a Assembleia Geral Homologatória da Copérdia no dia seis de março, na ACERCC, quando o atual e três ex-presidentes da Copérdia sentaram à mesa para acompanhar a apresentação do desempenho dos negócios e falar de fatos marcantes do passado. Não é comum ver os quatro presidentes mais recentes juntos relatando boas histórias.

Odacir Zonta, 68, que presidiu a Copérdia entre 1980 a 1995 relembrou sua passagem de três gestões e 15 anos à frente do Conselho de Administração da Copérdia, destacando decisões importantes em sua administração. Segundo ele um marco histórico foi permitir às mulheres aces-

so ao quadro social, contrariando uma Lei nacional do INCRA que não aceitava a participação feminina no sistema cooperativo. “Abrimos espaço às mulheres para ingressar como sócias e iniciamos a organização dos comitês femininos. Foi a primeira cooperativa do Brasil que tomou essa iniciativa”, recorda.

Outro fato lembrado por Zonta realizado em sua gestão foi a filiação da Copérdia à Aurora o que, segundo ele, foi um grande acerto. “Hoje a Copérdia é dona de 20% da Aurora e nem sócia era à época. Veja como foi uma ótima oportunidade”, ressalta. Terceiro fato, segundo Zonta, foi a criação da Crediauc dentro do ambiente da Copérdia. “A Crediauc é um instru-

mento espetacular para fomentar a produção primária dentro do cooperativismo de crédito e nasceu na cooperativa”, salienta.

Por fim Zonta lembra que foi em sua gestão que a Copérdia abriu espaço para novas atividades como a pecuária de leite e suinocultura. “Esses dois negócios foram implantadas no início dos anos 80 e hoje são vitais à cooperativa e seu quadro social e se transformaram em atividades de sucesso”, afirma, concluindo que foi prazeroso desfrutar de momentos na companhia dos demais presidentes que, segundo ele, deram continuidade ao trabalho no conselho de administração da Copérdia numa demonstração de que a sucessão foi bem conduzida.

Nossa trajetória é dedicação



@auroraalimentos
T12.com.br



Nossa história é

COOPERAR

Há mais de meio século, a **Aurora Alimentos** reúne milhares de famílias para cooperar e criar uma trajetória única. É no campo e na cidade que essa história é escrita todos os dias. Nas mesas de consumidores do Brasil e do mundo. Cooperar é aqui e em qualquer lugar. Foi ontem, é o hoje e o amanhã. É a nossa história.



51

Anos

A família Brasil, os Consórcios (SCS) e associados à Copérdia, cooperativistas do Sistema Aurora.

▶ OS PRESIDENTES

SAI CANTON, ENTRA BORDIGNON

Neivor Canton foi presidente da Copérdia e passou o cargo para Valdemar Bordignon após 12 anos

O vice-presidente da Aurora Alimentos, Neivor Canton, sucedeu Zonta na Copérdia em 1995 e coordenou três gestões como presidente do Conselho de Administração. Segundo ele, guarda um carinho especial pelas pessoas que conseguiu reunir em torno de um modelo de gestão, muitas das quais, são remanescentes no quadro de gerentes e colaboradores da Copérdia. “São pessoas que estavam conosco à época e que hoje ocupam postos-chaves na Copérdia, o que me realiza. É sinal que a escola da época funcionou”, salienta.

Canton também faz alusão à sucessão na presidência quando saiu para ser vice-presidente da Aurora e passou o bastão para Valdemar Bordignon. “Quando deixei a presidência para

ingressar no Conselho da Aurora o Bordignon (Valdemar) assumiu naturalmente porque estava preparado para o exercício do cargo depois de 12 anos de convivência lado a lado sempre compartilhando as decisões. Agora ele fez a sucessão com transparência, seriedade, harmonia e ética o que fortalece a cooperativa”, afirma.

Sobre o encontro com outros presidentes, Canton diz que foi bacana porque não havia tido oportunidade igual de olhar para trás e avaliar o que foi feito, de acertos, erros e empresar a experiência vivida à atual gestão. “É um momento de agradecer a Deus e àqueles que tivemos a oportunidade de conviver e hoje foi legal matar a saudade de todo esse grande time”, disse.

O ex-presidente Valde-

mar Bordignon não escondeu sua alegria em reencontrar ex-presidentes que abriram as portas da Copérdia para ele ser secretário, conselheiro fiscal e depois de administração. Ele presidiu a Copérdia por 12 anos e não tem dúvida de que a incorporação da Coperio pela Copérdia foi o fato mais marcante da sua passagem pela presidência do Conselho de Administração. “Foi, acima de tudo, um ato de coragem, de ousadia e um enorme desafio. Sofremos reprovação de muita gente, desconfiança dos próprios produtores, mas, tivemos apoio da equipe de colaboradores e com o tempo ficou provado o acerto na decisão”, recorda. Bordignon também relata que foi em sua gestão que a Copérdia passou por um processo de reorganização



Neivor Canton e Valdemar Bordignon

de departamentos, pessoas e gestão. “Implantamos uma filosofia de trabalho que se mostrou eficaz com

o tempo e hoje a Copérdia é uma das grandes cooperativas de Santa Catarina”, aponta.

PRADO

saúde animal



➔ Bionúcleo Lactus Alka ADE+Biotina +Lev+Atoxin®

Núcleo mineral vitamínico tamponante contendo as vitaminas A, D, E, biotina, levedura e adsorvente de micotoxinas para bovinos de leite.

® Bionúcleo, Alkaplus, Atoxin são marcas registradas do Laboratório Prado.

0800 646 2026

➔ laboratorioprado.com.br

▶ VANDUIR MARTINI

“OS PILARES DE GESTÃO SÃO O DIFERENCIAL”

Presidente atual vê no conceito de trabalho baseado em três pilares o propulsor do sucesso da atual gestão

O presidente do Conselho de Administração, Vanduir Martini, comemorou o encontro com três ex-presidentes da Copérdia, com os quais conviveu e trabalhou. O encontro aconteceu dia da Assembleia Geral Homologatória e Martini dedicou um tempo para cada um deles mostrando o momento da cooperativa e relembrou fatos do passado da organização. “Foi uma oportunidade para desfrutar a companhia de três líderes fundamentais na vida da Copérdia, com os quais trabalhei e aprendi”, comenta.

O atual presidente destaca que cada um à sua época e jeito, contribuiu para expandir e desenvolver o trabalho e enriquecer a história da cooperativa. “Reconheço que a Copérdia teve sorte em contar com

três líderes cooperativistas de muita competência e visão para transformar a Copérdia de uma simples cooperativa em uma organização de expressão nacional”, assinala.

Martini diz ainda que com todos eles aprendeu sobre cooperativismo, gestão, trabalho em equipe e estratégias de negócios e seu perfil tem um pouco de cada dos ex-presidentes. “Com cada um deles eu aprendi e as lições me foram importantes para a minha formação de gestor e líder”, admite.

Sobre os fatos que julga marcantes em sua gestão, Martini destaca a implementação dos pilares que norteiam a sua gestão, que são velocidade sem queimar etapas; aproximação do quadro social e comunidade e consolidação da

cooperativa. Segundo ele, no primeiro ano de gestão, os resultados são visíveis, porém, admite que o trabalho será permanente e o caminho longo. “Em relação a velocidade já percebemos avanços importantes e precisamos continuar. Já a aproximação com os associados e comunidade e consolidação da Cooperativa, são temas mais complexos que vão exigir dedicação e tempo para colher os resultados planejados. Mas o importante é que a equipe de trabalho entendeu a mensagem, está focada nos objetivos traçados tendo nos três pilares o suporte à nossa gestão”, comenta.

O dirigente admite que a consolidação dos três pilares em sua gestão é um desafio gigante e que demanda tempo e um “time” bem entrosado e comprometido



Vanduir Martini - Presidente de 2019 a 2023

com as ideias centrais dos mesmos para alcançar os resultados. “Sei do tamanho do desafio de implantar estes conceitos de gestão,

mas me sinto preparado, com saúde, disposição e uma equipe que está comigo para fazer acontecer”, finaliza.

Cooperado Copérdia produz leite com um “Q” a mais.

Os produtos da marca Tortuga® favorecem o aumento da produtividade e do lucro. Afinal, leite de qualidade é mais valorizado pelo mercado.



TORTUGA® Uma marca DSM

▶ FAMÍLIA DANIELLI

EMOÇÃO E ALEGRIA PELO PRÊMIO

Para o produtor Itacir Danielli de Erval Velho o desafio é manter os resultados alcançados até agora

O produtor Itacir Danielli, parceiro da Copérdia, ficou em primeiro lugar em premiação organizada pela Cooperativa Central Aurora na modalidade Produtor Destaque Creche. O produtor de Linha Monte Alegre, Erval Velho, comemora os resultados e assinala que a conquista se deve a um conjunto de ações, que visam a busca constante pela qualidade e pela sustentabilidade na propriedade. “Ficamos muitos surpresos com a premiação. Não imaginávamos que teríamos o melhor resultado de todo o sistema Aurora. Isso nos alegra, mas também faz com que a nossa responsabilidade aumente. Precisa-

mos prosseguir em busca de melhorias. O desafio é aprimorar o trabalho a todo o momento. Um prêmio como esse nos enche de orgulho e nos dá a certeza de que estamos agindo corretamente”, explica Danielli.

De acordo com o cooperado, os programas de qualidade que a Copérdia disponibiliza foram fundamentais para impulsionar os resultados. “Certamente, os programas de qualidade nos auxiliam muito. Realizamos o De Olho e o QT e isso nos trouxe novos conceitos e conhecimentos sobre limpeza, higiene identificação, e organização da propriedade. Esses programas são excelentes

oportunidades para ampliar a nossa visão e apurar o nosso olhar acerca das atividades que desenvolvemos”, pontua.

A família Danielli está satisfeita com a parceria firmada com a Copérdia. Segundo Itacir, a relação com a cooperativa é marcada pelo respeito e pela transparência. “É uma relação de muita confiança. Isso é muito importante e nos dá tranquilidade para continuarmos trabalhando e buscando a qualidade em tudo o que fazemos. Os técnicos da cooperativa também nos ajudam muito, nos orientam e nos direcionam. Isso também faz uma enorme diferença”, sublinha Itacir Danielli.



Produtor Itacir Danielli, Erval Velho



Itacir Danielli e a esposa Cleuza trabalham juntos

A emoção pelo reconhecimento

O cooperado de Erval Velho lembra com alegria do momento em que recebeu a premiação, oferecida pela Cooperativa Central Aurora. “Foi uma surpresa muito agradável. É claro que trabalhamos para atingirmos os melhores resultados no dia a dia, mas uma conquista tão grande como essa nos emociona. O maior desafio é manter esses resultados e buscar ainda mais melhorias na propriedade. Fazemos o que gostamos, por isso, conseguimos uma premiação desse nível”, acrescenta Danielli corrigido. O produtor é casado com Cleuza Danielli e tem quatro filhos. Somente o casal desenvolve as atividades do dia a dia na propriedade. “Trabalhamos com muita união todos os dias. Acreditamos que isso também ajuda a explicar o destaque que tivemos na premiação da Aurora”, finaliza.

CONCÓRDIA

POÇOS ARTESIANOS

0800 647 7000 • 49 3442.5333

PERFURAÇÃO DE POÇOS ARTESIANOS - MANUTENÇÃO DE MOTOBOMBAS E QUADROS DE COMANDO - ASSISTÊNCIA TÉCNICA 24H

▶▶ FAMÍLIA PRESOTTO

EXCELÊNCIA E QUALIDADE NA PRODUÇÃO

Produtor de suínos de Rio Azul, Aratiba, RS foi premiado como destaque na Cooperativa Central Aurora.

O produtor de suínos (terminação), Agostinho José Presotto, 55 anos, ficou em primeiro lugar em premiação realizada pela Cooperativa Central Aurora na categoria Produtor Destaque Suicooper/Mercado Brasil. A Aurora Alimentos homenageou os produtores rurais, os técnicos e as cooperativas destaques no setor de suinocultura. Foram avaliados os seguintes critérios: conversão alimentar, mortalidade, check list, certificação dos estabelecimentos rurais e licença ambiental. O objetivo é promover o crescimento dos téc-

nicos, dos produtores rurais e das cooperativas, que se destacam em suas atividades. Presotto mantém uma parceria com a Copérdia há dez anos. O cooperado, que tem propriedade em Linha Rio Azul, Aratiba -RS, é casado com Sandra Presotto e tem dois filhos: Cassiano, 15 anos, e Emily, 5 anos.

A família Presotto conquistou a premiação pela segunda vez. Um motivo de orgulho e satisfação para o casal que trabalha diariamente em busca do aprimoramento das atividades. “Para nós foi uma grande surpresa. Apesar de

um ano difícil, conseguimos obter bons resultados em nossa propriedade. Acreditamos que isso se deve a nossa dedicação e trabalho e, principalmente, pelo fato de gostarmos daquilo que fazemos. Estamos muito felizes pela conquista. Isso nos motiva a continuar na atividade, sempre trabalhando para melhorar”, destaca Agostinho Presotto. O casal foi contemplado com uma viagem a Brasília.

Conforme Presotto, um dos fatores que contribuem para os resultados conquistados é o atendimento às orientações técnicas. “Seguimos rigorosamente as orientações repassadas pelos técnicos da Copérdia. Entendemos que isso nos dá muita segurança e a certeza de que estamos no caminho certo. A assistência técnica da Copérdia é fundamental para desenvolvermos as ações que nos garantam os melhores resultados possíveis. Os técnicos da cooperativa nos auxiliam muito no dia a dia”, observa.

A cooperada Sandra Presotto (esposa de Agostinho) aprova a parceria com a Copérdia. “É uma parceria muito sólida. Estamos muito satisfeitos. São pessoas muito atenciosas que nos dão um grane suporte. Ficamos satisfeitos por pertencermos a uma cooperativa que cresce a cada ano. Isso nos dá segurança para prosseguirmos com nossas atividades. Nossa relação com a Copérdia é muito boa”, acrescenta.



Família Presotto de Aratiba, união e garantia de bons resultados

Momento de emoção

A família Presotto viveu um momento singular ao receber a premiação da Cooperativa Central Aurora. Foi um prêmio para quem se dedica e quer fazer o melhor todos os dias. “Foi muito emocionante. Nós trabalhamos com muito empenho para buscar a excelência. É claro que sempre há dificuldades no caminho, mas isso não nos impede que executar as ações recomendadas por nossos técnicos. A premiação oferecida pela Aurora para nós foi um grande incentivo para melhorarmos ainda mais”, finaliza Sandra Presotto.



Agostinho Presotto foi reconhecido como produtor destaque



ARTEFATOS ARABUTÃ

49 3448 0038 ☎ 49 99960 0339

SC-154, Km 100 | Arabutã-SC | Cep: 89740-000
contato@artefatosarabuta.com.br | www.artefatosarabuta.com.br

Entregamos sua obra com a chave na mão!

HÁ 22 ANOS ESPECIALIZADA EM CONSTRUÇÕES RURAIS.



▶ ENÉAS MARQUES

UMA NOVA LOJA PARA O MUNICÍPIO

Direção entrega a terceira loja em solo paranaense e a 57ª loja agropecuária da rede Copérdia

A direção da Copérdia entregou uma loja agropecuária em Enéas Marques, PR, no dia quatro março, com a presença da equipe interna, gerentes regionais, de unidades, associados e autoridades regionais. De acordo com o gerente da Regional Três, Silvonei Conte, a loja foi um pedido das lideranças que atuam com a Copérdia desde o início dos trabalhos na região e precisavam de um estabelecimento para abastecimento de insumos agrícolas.

Conte revela que a Copérdia iniciou suas atividades no Oeste do Paraná em 2017 com suinocultura em parceria com a Qualyagro que continua até hoje. “Foi a oportunidade para os produtores conhecer a cultura, a política de trabalho, de distribuição de sobras e o atendimento da cooperativa e estabelecer uma promissora parceria”, assinala Conte.

O gerente revela que a loja tem 1.000m² de área, sendo 350m² de loja e 650m² de barracão para depósito de produtos. “A região ganhou uma loja com boa estrutura em departamento, com ambientes amplos e modernos”, comenta. Ele informa que o investimento foi da ordem de R\$ 500 mil reais.

Para Conte, o investimento se justifica pelo

retorno que a região dá à Copérdia. Além disso, observa, atende a um anseio dos produtores e lideranças que pleiteavam uma loja com boa estrutura há tempo. “Agora os associados e clientes têm uma loja estruturada para fazer suas operações e se abastecer com uma linha completa de insumos agrícolas, medicamentos, ferragens e rações diversas numa cooperativa que é dos produtores”, resalta Conte.

O gerente diz também que a Copérdia estuda implantar coleta de leite na região, porém, não há uma definição ainda de quando vai começar. “Estamos fazendo um estudo de viabilidade para a atividade”, afirma.

A loja de Enéas Marques tem como gerente, Tiago Bernardi, seis colaboradores dos quais dois extensionistas. Esta é a terceira loja da Copérdia no Paraná, sendo que as outras estão em Paula Freitas e Palmas, municípios onde a Copérdia atua com suínos e insumos agropecuários e firmou parceria com a Qualyagro para a produção de rações numa unidade que será inaugurada ainda esse ano em Enéas Marques.

Conte revela que a Copérdia tem em torno de 50 fomentados de suínos na região nos sistemas de UPL, creche e terminação. Se-



Direção e lideranças inaugurando a loja agropecuária de Enéas Marques

gundo ele, parte dos leitões produzidos na região são levados para São Gabriel do Oeste, MS e oito mil suínos mês são terminados no Paraná. “Estamos com a atividade de suínos consolidada na região, fomos bem recebidos e construímos uma ótima parceria com os produtores”, comenta, concluindo que está no radar a busca de parceiro para compra de cereais para atender a fábrica de rações que está sendo construída, comprar cereais e comercializar

insumos com os produtores regionais. “Agradecemos os produtores que acreditaram na Copérdia e o poder público de Enéas Marques e estamos a dis-

posição com a nova loja para negócios no fornecimento de insumos dando sequência à consolidada parceria com a região”, finaliza



Presidente Vanduir Martini

▶▶ COPÉRDIA NO PARANÁ

PARZIANELLO PEDE ARMAZÉM À REGIÃO

Maikon Parzianello prefeito de Enéas Marques exalta importância da cooperativa na região Sudoeste do Paraná

A loja agropecuária entregue pela Copérdia para Enéas Marques, PR, no início de março, foi recebida como uma conquista importante para o município e região. Para o prefeito de Enéas Marques, Maikon Parzianello (PSDB), o trabalho que a Copérdia realiza é fundamental à região e a loja passa a ser uma ótima opção para os produtores se abastecer com insumos agrícolas. “Em pouco tempo, a Copérdia, através de uma equipe de grandes profissionais, conseguiu fazer um ótimo trabalho na região, auxiliando os produtores em suas atividades que agora contam com uma loja ampla”, observa.

Parzianello revela admiração pela política de fomento da Copérdia às atividades agrícolas que, segundo ele, se notabiliza por pelo profissionalismo, dedicação com foco na melhoria dos índices de produção, produtividade, renda e qualidade de vida para os produtores de suínos, atuando com ética em relação a concorrência. “A Copérdia é a melhor opção aos produtores para o abastecimento de insumos e, eu, enquanto prefeito, estou feliz porque lutei por esse investimento”, salienta.

O prefeito salienta que a região é composta basicamente pela agricultura familiar e a Copérdia tem perfil para atender a essa fatia do agro. “É a

base do trabalho da Copérdia e o município de Enéas Marques é formado em sua grande maioria por agricultores familiares que formam a maior base leiteira do Paraná e passam a contar com a parceria da Copérdia. Esperamos que no futuro a Copérdia inicie na atividade de leite na região, desde que tenha viabilidade econômica, porque além de auxiliar os produtores, precisa aferir lucro com seus negócios e a gente entende”, comenta.

Parzianello ressalta ainda que há espaço na região para a Copérdia trabalhar com cereais. Segundo ele, o município de Enéas Marques não possui nenhum armazém para recebimento de grãos mesmo sendo celeiro produtivo. “É uma lacuna que pode ser explorado com retorno pela Copérdia, com certeza”, assinala.

Por fim o prefeito afirma que está satisfeito com a presença e o trabalho da Copérdia na região e mostra-se otimista quanto a novos investimentos. “Investir aqui será importante para a região na geração de empregos e divisas e em retorno financeiro à cooperativa. A Copérdia é uma ótima opção para os produtores se abastecer com insumos, tendo assistência e contando com uma boas parceria para impulsionar o progresso da região, particularmente o nosso município”, encerra.



Maikon Parzianello, prefeito de Enéas Marques ressalta parceria com a Copérdia e espera novos investimentos

“Em pouco tempo, a Copérdia, através de uma equipe de grandes profissionais, conseguiu fazer um ótimo trabalho na região, auxiliando os produtores em suas atividades que agora contam com uma loja ampla”



▶▶ INVESTIMENTO

INAUGURADA 58ª LOJA AGROPECUÁRIA

Copérdia entregou loja na comunidade de Vila Remor, Joaçaba, atendendo a pedido das lideranças do município

A direção da Copérdia inaugurou uma loja agropecuária às margens da Rodovia 282 em Vila Remor, Joaçaba, no dia cinco de março. Esta é segunda loja no município de Joaçaba e a 58ª da rede Copérdia. São 400 metros de área construídas com loja agropecuária, setor de veterinária, agronomia e estacionamento. “A loja localizada no centro de Joaçaba já não atendia mais a demanda dos associados e clientes da região, assim, investimos numa estrutura nova em atendimento aos pedidos dos conselheiros da região”, observa o gerente comercial, Rudimar Bieluczyk.

O objetivo, segundo Bieluczyk, é oferecer um atendimento de melhor qualidade aos associados com mais produtos, área de estacionamento e co-

modidade aos associados. “A unidade do centro tem limitações e com a grande concentração de associados na região, a saída foi estruturar uma loja na Vila Remor, solicitação antiga dos associados”, revela. Ele conta que já existe a aprovação do Conselho de Administração para ampliação das lojas de Xavantina e da matriz além da revitalização do posto de combustível de Santo Antônio ainda em 2020.

A loja de Vila Remor tem uma equipe formada por seis profissionais liderada pelo gerente Magno Morandi para atender quase mil associados de Joaçaba e região. O diretor geral da Copérdia, Flávio Zenaro afirmou durante os atos inaugurais que a política adotada pela cooperativa é de fazer e não prometer. “A Copérdia atende todos

os pedidos possíveis do quadro social sem criar falsas expectativas e essa obra era um sonho antigo das lideranças de Joaçaba que hoje está sendo entregue como prova de que o potencial regional é reconhecido através de investimentos”, disse.

O Presidente da Copérdia, Vanduir Martini salientou que a cooperativa olha com carinho para a região de Joaçaba e os quase mil associados que operam com a filial do município. “Estamos felizes em entregar uma loja ampla, estruturada e com ótimo mix de produtos aos associados e clientes desta região. A nossa missão é trabalhar pelos associados e esta loja é um pedido antigo dos ex e atuais conselheiros de Joaçaba e região que se concretiza hoje”, ressaltou.

O gerente da regional



Inauguração da Loja Agropecuária de Joaçaba

Dois, Lindomar Pilonetto, assinala que a Copérdia investiu R\$ 500 mil em equipamentos e estoque para a segunda loja agropecuária de Joaçaba, visto que o ambiente foi adaptado de uma edificação física já existente. “Os departamen-

tos foram adaptados numa área de 400 metros de loja com 2.700 itens a disposição por hora, mas que pretendemos aumentar” diz, afirmando que a nova estrutura oferece mais conforto e praticidade ao cooperado.

- Controle superior da ferrugem e outras doenças da soja.
- Muito mais dias de proteção.
- 2 aplicações para o máximo potencial produtivo.

Pode comparar:

aplicourendeu.com.br

Elatus

Aplicou, rendeu.

Elatus

syngenta.

Informe-se sobre e realize o Manejo Integrado de Pragas. Consulte corretamente as embalagens e rótulos de produtos.

ATENÇÃO Este produto e parasita a soja Humana, animal e meio ambiente. Use sempre o equipamento de proteção individual. Nunca permita a utilização do produto por menores de idade.

CONSULTE SEMPRE O RÓTULO DE USO AGRÍCOLA VENDA DOS ESTABELECIMENTOS AGRÍCOLAS



casa

0800 704 4304

www.syngenta.com.br



MILHO NO LIMPO AGORA É SOBERANIA DO PRODUTOR NA SOJA DEPOIS.



Valoriza sua lavoura.

Para ter uma lavoura limpa, a Bayer oferece a melhor solução para a cultura do milho: Soberan. O herbicida para o controle das invasoras e manejo de ervas resistentes com uma única aplicação. O efeito residual e o maior espectro preservam sua lavoura limpa durante a safra de milho. E lavoura no limpo* é lavoura produtiva.

Soberan - Milho no limpo com única aplicação.



Se é Bayer, é bom

ATENÇÃO

Este produto é perigoso à saúde humana, animal e ao meio ambiente. Leia atentamente e siga rigorosamente as instruções contidas no rótulo, na bula e receita. Utilize sempre os equipamentos de proteção individual. Nunca permita a utilização do produto por menores de idade.

**CONSULTE SEMPRE UM ENGENHEIRO AGRÔNOMO.
VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRÔNOMICO.**

Faça o Manejo Integrado de Pragas.

Descarte corretamente as embalagens e restos de produtos.

Uso exclusivamente agrícola.



Acesse: agro.bayer.com.br
Converse Bayer: 0800 011 5560

*Lavoura com controle eficiente da mata competição, seguindo a bula do produto.

▶ PROGRAMA P+1

FESTA E PREMIAÇÃO AOS MELHORES

Evento de entrega da premiação aos melhores em suinocultura Copérdia aconteceu na ACERCC em Santo Antônio

Copérdia e Agriness realizaram evento de entrega aos melhores em suinocultura Copérdia inseridos no programa P+1, em Concórdia. O Programa P+1 foi criado em 2014 a partir de uma parceria entre Copérdia e Agriness com o objetivo de promover a aceleração de resultados de produtividade e implantar uma cultura de gestão através da capacitação de técnicos e produtores, impulsionando pessoas e unidades produtivas ao nível de excelência.

Trata-se de uma metodologia de aceleração de resultados para o fomento, alinhada e definida para que todos tenham a mesma visão de gestão. E, para melhorar a motivação e o engajamento dos produtores, é realizado o Melhores

da Suinocultura Copérdia, como parte do Programa +1, cujo objetivo é reconhecer anualmente os produtores que são referência de produtividade dentro da integração estimulando o desenvolvimento permanente nas granjas.

O presidente da Copérdia, Vanduir Martini está satisfeito com os resultados alcançados no fomento de suínos com o programa +1 implantado em 2014 na Copérdia. “Evoluir sempre, esse é o desafio permanente da Copérdia, e o programa P+1 vem contribuindo com o nossos objetivo que é acelerar os resultados”, observa. O dirigente afirma que não há dúvida sobre a importância de uma boa gestão na atividade de suínos. “A Agriness, com sua experi-

se na produção de suínos tem apresentado soluções eficientes para atingir os objetivos na profissionalização das granjas, produtores e equipe técnica”, comenta.

O gerente do fomento de suínos da Copérdia, Arlan Lorenzetti destaca que os resultados que os produtores vêm alcançando passam, sim, pelo modelo de gestão e metodologia da Agriness, mas, também pelo profissionalismo e dedicação. “De nada adianta ter as ferramentas para uma boa gestão e não utilizá-las. Os produtores de suínos da Copérdia merecem o reconhecimento pelo trabalho que fazem com apoio dos técnicos que estão alinhados com os objetivos do programa +1”, afirma.



Arlan Lorenzetti - Gerente de Suinocultura

LISTA DOS PRODUTORES DESTAQUE DE 2019

O troféu para o produtor Evolução, ou seja, maior ganho em produtividade e número de desmamados fêmea/ano em 2019 foi para Celso Afonso Ortigara de Salgado Filho no Paraná. É um troféu entregue como reconhecimento ao produtor que mostrou evolução indiscutível a partir da metodologia do P+1. Ele saltou de 24,41 desmamados fêmea ano (DFA) em 2018 para 28,68 DFA em

2019. “A Copérdia nos ensinou e a gente aprendeu”, assinala.

Hoje temos assistência técnica, informações para trabalhar e compartilhar com a família. Nunca imaginei ter uma produção de 28 leitões porca/ano e estamos conseguindo. Acho que logo vamos chegar aos 30 com trabalho, dedicação e apoio da equipe da cooperativa”, relatou.

O troféu de terceiro lugar em

2019 em DFA foi para Darlei Trombetta de Concórdia com 32,10 DFA. O segundo lugar ficou com Jacir Carlos Zanatta de Ipumirim com 32,81 DFA e o primeiro lugar, pelo segundo ano consecutivo, foi para Adelição Canal de Linha Esperança, Itá com expressivos 32,89 leitões desmamados fêmea ano.

O quarto lugar ficou com Anderson Coelho Mazon de Lauro Muller, SC com 31,83 DFA. O 5º lugar fi-

cou com Alcebiades Zanchetta de Lacerdópolis com 31,64 DFA. O 6º lugar para Lourenço Luizetto de Gaurama, RS 31,57 DFA, 7º lugar para Ricardo Coldebella de Concórdia com 31,38 DFA, 8º lugar para Eri Fantin de Mariano Moro, RS 30,89 DFA, 9º lugar para Clairton Schardong de Santo Cristo, RS com 31,57 DFA e 10º lugar para Cristian Paulo Pillati de Faxinal dos Guedes com 30,56 DFA.



Família Ortigara de Salgado Filho, PR, ganhou prêmio como produtora de leitões evolução.

▶ ADELÍCIO CANAL

BI CAMPEÃO DO PROGRAMA P+1

Fomentado destaca o trabalho da família, a expertise da Agriness e a assistência da equipe da Copérdia

Adelício Canal, 45, fomentado de Linha Esperança, Itá, foi o grande destaque na produção de leitões no fomento da Copérdia em 2019 e a maior atração do evento de premiação da Copérdia e Agriness. Pelo segundo ano consecutivo Canal conquistou o primeiro lugar no programa P+1 da cooperativa em número de leitões desmamados fêmea ano (DFA). “Foi uma surpresa, confesso, não esperava ganhar duas vezes seguidas, apesar de trabalhar sempre para superar os índices do ano anterior”, admite.

Canal revela alegria por receber o troféu como o produtor destaque em leitões desmamados fêmea ano. “Trabalhamos duro, sempre procurando fazer o melhor em busca dos melhores resultados. O foco não foi ser melhor do que ninguém, mas sim, superar o próprio desempenho que tivemos em 2018”, assinala.

Segundo ele, ganhar pela segunda vez e melhorar o desempenho do ano anterior é resultado de alguns fatores observados na granja. Entre eles, Canal destaca o conhecimento adquirido, a experiência, o trabalho, a genética e o envolvimento da família. Além disso, aponta os trei-

namentos do S2 que, segundo ele, agregam muito à granja mostrando o que fazer, como fazer, acertos e equívocos, facilitando a tomada de decisões mais assertivas. “Um aspecto vital no desempenho da granja é a família que trabalha unida buscando os melhores resultados e as metas da atividade”, salienta.

Adelício Canal não esconde a satisfação pelo troféu de melhor produtor de leitões por dois seguidos. “Fazer o que a gente gosta é bom, fazer o que a gente gosta e ainda ser reconhecido ganhando o troféu duas vezes seguidas é muito melhor”, filosofa.

Canal faz questão de salientar a importância das informações que recebe via equipe da Copérdia para adotar as medidas necessárias e adequadas às questões da granja. “Os encontros do S2, os treinamentos e as orientações técnicas são fundamentais para um desempenho campeão. Quando se leva a sério o trabalho com aproveitamento das informações, os resultados aparecem. A soma de todos esses fatores permite alcançar índices digno de premiação”, conclui.



Adelício Canal - trabalho profissional e suporte da família

LADIR E SCHMITZ, TÉCNICOS DESTAQUES

Entres os profissionais da equipe do fomento da Copérdia enquanto técnico destaque, o 2º lugar em produtividade média aparece Edson Vander Schmitz, técnico em agropecuária no Rio Grande do Sul. E, em primeiro lugar, ficou Ladir Rogério Grebin, técnico em agropecuária na região de Seara e Itá que também recebeu o troféu como técnico destaque.

Ladir Grebin ingressou na Copérdia em 2017 e atua junto aos produtores de UPL de Seara e Itá. Em 2019 foi escolhido o técnico destaque em produção de leitões, após uma experiência no sistema de terminação. “Fui bem treinado para exercer a função num processo diferente que exige bastante para alcançar os resultados planejados”, comenta.

Ele conta que foi necessário mergulhar no método do P+1 estabelecido pela Copérdia como bandeira para com os produtores. “Tive todo o apoio da equipe e minha grande surpresa foi o prêmio como destaque na área em 2019 conquistado graças ao trabalho de toda a equipe que faz bonito no campo, além da parceria

com a Agriness”, assinala.

Grebin relata que o trabalho foi feito visando a evolução do produtor e o método do pensamento +1 que é desenvolvido no sistema UPL foi decisivo para a realização do trabalho. “Sem uma gestão de dados da propriedade não é possível dar um direcionamento à granja. Então eu utilizei fortemente a metodologia do pensamento +1”, revela.

O técnico diz ainda que os colegas não fazem visitas de rotina ou cortesia aos produtores, realizam visitas técnicas de trabalho para mostrar as possibilidades de ganho assim como os maiores gargalos dos produtores.

Já em relação a Adelício Canal, o produtor destaque pelo segundo ano consecutivo e assistido por ele, Grebin estaca a mão de obra familiar muito desenvolvida, foco nos detalhes, eficiência na gestão, interesse nas orientações técnicas, decisões tomadas sempre em conjunto com a família e de forma assertiva. “É um produtor profissional, eficiente, interessado e merecedor do sucesso que alcançou na produção de leitões. Ele é uma referência”, finaliza.



Ladir Grebin - levou troféu de Técnico Destaque

▶▶ JÉSSICA DE SOUZA

O OLHAR DA MULHER NA SUINOCULTURA

Técnica em Suinocultura resume, “É um olhar diferente, mais voltado aos detalhes”.

A capacidade intuitiva, a sensibilidade e o profissionalismo têm elevado a notoriedade da mulher em diversos segmentos da sociedade. A engenheira agrônoma, Jéssica Carla de Souza, é mais um exemplo de mulher atuante nas atividades da Copérdia. Ela é técnica na área de Suinocultura. Conforme Jéssica, o foco dos trabalhos é a melhoria dos resultados nas propriedades rurais. “O trabalho acontece prezando a busca de melhores resultados para todos produtores, mas o foco maior são nos considerados classes C, esses que precisam de um olhar técnico um pouco diferente e voltado principalmente ao manejo. Nesses produtores, as visitas acontecem com mais frequência com o objetivo único que é potencializar os índices zootécnicos, esse acredito ser o maior desafio”, explica.

Conforme a engenheira

agrônoma, existe uma relação de muito respeito com os cooperados. “No começo do trabalho eu até acreditava que por ser mulher iria sofrer algum tipo de preconceito em relação ao contato direto com nosso cooperado, até porque normalmente é o homem que faz o trabalho no campo e que está à frente da atividade da suinocultura, porém, me surpreendi porque há o respeito e compreensão dos mesmos”, afirma. Jéssica Carla de Souza externa a satisfação ao observar que os produtores estão seguindo as orientações técnicas e obtendo bons resultados com isso. “Me sinto muito orgulhosa e satisfeita, é sinal que meu trabalho está sendo bem feito. Quando um produtor consegue conquistar as coisas (reformular ou até mesmo fazer uma casa nova ou trocar de carro por exemplo) isso me deixa mais feliz”, acrescenta.



O papel da mulher no campo e no cooperativismo

A técnica na área de Suinocultura, Jéssica Carla de Souza, enaltece o papel desempenhado pela mulher no campo. “O papel da mulher no campo é fundamental, pois nós possuímos um olhar diferente e mais voltado aos detalhes”, observa. Jéssica destaca ainda a expressiva presença da mulher no cooperativismo. “O papel da mulher na cooperativa é de grande valia, a participação da classe vem crescendo ano após ano, e cada vez estamos assumindo função de comando e destaque”, finaliza.

Jéssica Carla de Souza é técnica em Suinocultura

RELAÇÃO DE RESPEITO COM COOPERADOS

Técnica na área de Suinocultura entende que as mulheres exercem importante papel no meio rural

O processo de fortalecimento e empoderamento da mulher é cada vez mais latente em todos os setores da sociedade. No campo, essa realidade é crescente. Um dos exemplos é a veterinária Meilingui Luiza Oldoni Biondo. Ela é a primeira técnica da Copérdia na área de Suinocultura. Todos os dias, a profissional organiza as documentações e os medicamentos e, posteriormente, visita as propriedades. Geralmente, são feitas (em média) quatro visitas por dia com o intuito de auxiliar o produtor a desenvolver sua atividade. “Os desafios enfrentados no dia a dia acredito eu que são os mesmos que os homens enfrentam. Entendo que a comunicação é um dos maiores desafios, precisamos ser claros e objetivos para sermos com-

preendidos pelo produtor”, resume Meilingui.

A veterinária destaca a relação de respeito e transparência que mantém com os cooperados no dia a dia. “A relação com os produtores que já atendi sempre foi muito boa e me sinto muito bem fazendo a minha função. Sempre mantemos o respeito e a boa amizade com os cooperados”, assinala. A técnica da área de Suinocultura comenta sobre o sentimento de satisfação ao observar que as orientações técnicas estão trazendo resultados para os produtores. “Com certeza me sinto muito realizada como profissional sempre que vejo a evolução dos meus produtores. Essa é a razão que faz com que saímos todas as manhãs de nossas casas para trabalhar”, pontua.



Veterinária sente-se realizada ao ver evolução dos produtores

O papel da mulher no campo e no cooperativismo

Conforme Meilingui Luiza Oldoni Biondo, a mulher desenvolve funções imprescindíveis para o desenvolvimento das atividades rurais. “Acredito que a mulher tem um papel fundamental no campo pela sua garra e determinação. A persistência e sensibilidade da mulher fazem com que as coisas aconteçam com mais leveza até o objetivo”, observa. A técnica da Copérdia também enaltece o papel da mulher para o fortalecimento do cooperativismo. “Cada vez mais a mulher vem sendo essencial no cooperativismo. As mulheres estão se especializando cada vez mais nas áreas do agronegócio, o que faz com que conseguimos auxiliar os cooperados a atingir maiores mercados, fortalecendo o setor”, acrescenta.



**“É hora de
compartilhar
a colheita
com quem
ajudou a
semear”**

Paulo Dambros
Associado da Copérdia de Capinzal

 COPÉRDIA

▶ NÚCLEOS FEMININOS

NÚCLEO FORMADO EM SEVERIANO, RS

Grupo com 20 mulheres foi formado e receberá atividades como cursos e palestras

O projeto Núcleos Femininos da Copérdia, um trabalho pioneiro entre as cooperativas do Brasil, avança na região Norte do Rio Grande do Sul, pela comunidade de Nova Veneza, Severiano de Almeida. No dia 17 de março a direção da Copérdia formou oficialmente o segundo Núcleo Feminino em solo gaúcho que, até então, tinha apenas um grupo de mulheres formado, em Aratiba. “Tínhamos a proposta de ampliar o projeto para municípios do Rio Grande do Sul há tempo, uma vez que a Copérdia atua na região há vários anos. Estamos felizes”, comenta a coordenadora dos Núcleos Femininos, Silmara Vitto.

Prestigiaram o evento de abertura do Núcleo em

Nova Veneza, o primeiro vice-presidente, Ademar da Silva, o gerente da filial da Copérdia de Severiano de Almeida, Luis Henschki, o técnico de suinocultura Rodrigo Secco e a coordenadora do projeto dos Núcleos Femininos, Silmara Vitto. Foram eleitas líderes do novo núcleo Luciana Bazotti e Solenir Forner. Após as solenidades de formação do Núcleo a psicóloga, Tainara Nesi realizou dinâmica de reflexão com as mulheres do grupo.

De acordo com o vice-presidente da Copérdia, Ademar da Silva, o projeto dos Núcleos Femininos, contribui há mais de 30 anos para melhorar a qualidade de vida das famílias cooperadas e para promover a inserção das



O núcleo feminino formado em Nova Veneza, Severiano de Almeida RS

mulheres na cooperativa e no sistema cooperativo. “Temos um trabalho efetivo e altamente eficaz há mais de três décadas em

toda a área de atuação da Copérdia e, agora, temos a satisfação de estender essa experiência de sucesso às mulheres gaúchas”,

comenta o dirigente revelando que outros núcleos serão formados no futuro na região Norte do Rio Grande do Sul.

INFORMAÇÃO, CONSCIENTIZAÇÃO E ATITUDE.

www.portalsyngenta.com.br

ADVERTÊNCIAS

PROTEÇÃO À SAÚDE HUMANA, ANIMAL E AO MEIO AMBIENTE

- Não permita que menores de idade trabalhem na aplicação deste produto.
- Mantenha afastadas das áreas de aplicação, crianças, animais domésticos e pessoas desprotegidas.
- Use Equipamentos de Proteção Individual (EPI).
- Não coma, não beba e não fume durante o manuseio do produto.
- Não desentupa bicos, orifícios ou válvula com a boca.
- Prevenção social e demais informações vide rótulo, bula e receita.
- Evite a contaminação ambiental, preserve a natureza.
- Não utilize equipamentos de aplicação com vazamentos.
- Não lave as embalagens ou equipamentos em lagos, fontes, rios e demais corpos d'água.
- Aplique somente as doses recomendadas.
- As embalagens vazias deverão ser enaguadas três vezes e a calda restante deve ser acrescentada à preparação a ser pulverizada (tríplice lavagem).
- Descarte corretamente as embalagens e restos de produto. Não reutilize as embalagens vazias.
- Periculosidade ambiental e demais informações vide rótulo, bula e receita.



ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENGENHARIA AGRÔNOMA

CONSULTE SEMPRE UM ENGENHEIRO AGRÔNOMO. PRODUTO DE USO AGRÍCOLA. VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRÔNOMO

Classificação Toxicológica (Ministério da Saúde)
Etilar e Ciperrot 400 EC – Classe I. Externamente Tóxico
Classificação de Periculosidade Ambiental (IBAMA)
Etilar e Ciperrot 400 EC – Classe II. Produto Muito Perigoso ao Meio Ambiente

Informar e realizar o Manejo Integrado de Pragas
Deixar em Conformidade as Embalagens e Restos do Produto.
Restrições de uso no Estado do Paraná, Consulte a Bula do Produto.



MANEJO CONSCIENTE

PROGRAMA PARA O MANEJO CORRETO DE DOENÇAS

A ferrugem asiática pode causar perdas de até 90% da produtividade na soja. A cada ano, há menos opções de fungicidas. Até meados da próxima década, não surgirão produtos com modos de ação eficientes. É preciso mudar o manejo!

A Syngenta, em parceria com instituições de pesquisa, apresenta o Manejo Consciente, programa focado em garantir um manejo adequado e sustentável.

syngenta.

► NÚCLEOS FEMININOS

DIREÇÃO FORMA SEGUNDO GRUPO NO RS

Copérdia atende pedido e forma núcleo de mulheres em Severiano de Almeida, RS, o projeto avança em solo gaúcho

O primeiro vice-presidente da Copérdia, Ademar da Silva, tem afeto à sua área atividades do Conselho de Ética, programas de qualidade e o projeto social. Entusiasta do projeto que inclui a mulher no sistema cooperativo e prepara novas lideranças para atuar nos conselhos da organização, Silva ressalta que o trabalho continua sendo uma prioridade da Copérdia. “O projeto dos núcleos femininos é pioneiro, vem de anos e está consolidado. Temos como objetivo estender o trabalho à todas as regiões de atuação da Copérdia”, relata.

De acordo com o dirigente, o trabalho com os núcleos femininos está se expandindo no Rio Grande do Sul, atendendo o desejo das mulheres associadas e

filhas. “A implantação do projeto dos núcleos femininos depende da vontade, do envolvimento e da solicitação das mulheres interessadas”, assinala. Ele lembra que os gerentes de filiais são o elo com a direção da cooperativa e importantes na mobilização das mulheres que querem receber o projeto.

Sobre novos núcleos, Silva revela que a Copérdia vai continuar com sua política de expansão do trabalho, porém, com o compromisso de atender bem os novos núcleos e os já existentes. “Dentro das possibilidades, vamos sim formar novos núcleos, mas desde que, após a abertura, possamos oferecer as atividades previstas”, comenta, observando que atualmente a Copérdia está

chegando à sua capacidade limite.

O cooperativista conta também que na região mais antiga da Copérdia, onde as comunidades “encolheram” será feito um trabalho para reunir dois núcleos em um, abrindo espaço para formação de novos grupos em regiões onde atua a menos tempo. “Estamos felizes por criar um novo núcleo no Rio Grande do Sul e também pela vontade e entusiasmo das mulheres participantes”, pontua.

Silva diz ainda que o projeto dos núcleos femininos é vital à Copérdia pela oportunidade que confere às mulheres de acessar conhecimentos através de cursos, treinamentos e palestras melhorando a qualidade de vida e preparando-as para novos desafios



Silmara Vitto com as duas líderes de Nova Veneza

no sistema cooperativo. “A partir da criação dos núcleos femininos, a Copérdia mudou a maneira de traba-

lha e envolveu a família na organização. É um trabalho que está dando fruto e vai continuar”, finaliza.

SEMENTES NK. RENTABILIDADE COM GENÉTICA E TECNOLOGIA.

NK505 VIP3
(SYN505 VIP3)

Alto potencial produtivo aliado à excelente qualidade de grãos.



syngenta.



PROTEJA A BIOTECNOLOGIA. PLANTE REFÚGIO.

c.a.s.a.
0800 704 4304

www.portalsyngenta.com.br

Ordenhadeiras Canalizadas Copérdia

O FUTURO JÁ CHEGOU NA SUA SALA DE ORDENHA



ENTRE EM CONTATO
CONOSCO E SAIBA MAIS.

 **ÁGUA**
comercial

▶▶ CONCESSÃO DA ÁGUA

PRAZO PRORROGADO POR DOIS ANOS

Explorar fontes e nascentes para abastecimento público exige uma autorização fornecida pelo Estado

A outorga de direito de uso dos recursos hídricos representa um instrumento, através do qual o Poder Público autoriza, concede ou ainda permite ao usuário fazer o uso deste bem público. É através deste ato que o Estado exerce, efetiva-

mente, o domínio das águas preconizado pela Constituição Federal, regulando o compartilhamento entre os diversos usuários.

A Lei Estadual 9.748, de 30 de novembro de 1994, em seu artigo 29, explica que qualquer

empreendimento ou atividade que alterar as condições quantitativas e/ou qualitativas das águas, superficiais ou subterrâneas, observando o Plano estadual de Recursos Hídricos e os Planos de Bacia Hidrográfica, dependerá de outorga.

USOS SUJEITOS À OUTORGA

Derivação/Captação de parcela de água existente em um corpo hídrico, para consumo final, inclusive para o abastecimento público, ou insumo de processo produtivo;

Extração de água de depósito natural subterrâneo para consumo final, inclusive para o abastecimento público, ou insumo de processo;

· Lançamentos em corpos d'água, de esgotos e demais resíduos líquidos e gasosos.

· Usos de recursos hídricos para aproveitamento de potenciais hidrelétricos.

· Extração mineral no leito do rio.

· Outros usos e ações e execução de obras ou serviços necessários à implantação de qualquer intervenção ou empreendimento, que demandem a utilização de recursos hídricos.

USOS DISPENSADOS DA OUTORGA

· Usos de caráter individual para satisfação das necessidades básicas da vida.

· Extração de água subterrânea destinada exclusivamente ao consumo familiar e de pequenos grupos populacionais dispersos no meio rural.

· As acumulações, captações, derivações e lançamentos considerados insignificantes, tanto do ponto de vista de volume quanto de carga poluente.



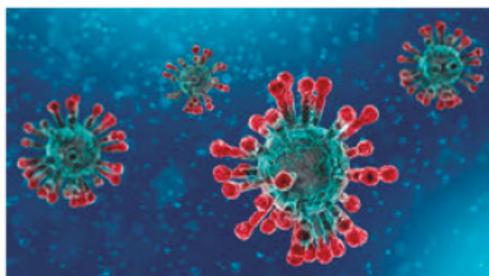
A Resolução Nº 37 de 05 de dezembro de 2019, em seu Art. 3º diz: "As captações de águas subterrâneas existentes deverão ser regularizadas (outorgadas) em até 2 (dois) anos após a data dessa publicação". Ou seja, o prazo para regularização passa a ser 05 de dezembro de 2021.

O alto custo para essa regularização e a falta de informação de como irá funcionar a cobrança pelo uso da água, e até mesmo o pagamento por serviços ambientais que também está previsto em lei, faz com que esse procedimento caia em descrença. Para os produtores rurais é mais uma exigência com custo alto, sem nenhum subsídio governamental. O pagamento por serviços ambientais é algo pouco mencionado pelo estado, mas por outro lado as exigências e taxas para regularizações vem. Acredito que a gestão da água tanto em quantidade como qualidade deve existir e ser aplicada, mas precisamos viabilizar isso de outra forma, pois a atividade não se torna sustentável quando a questão econômica do produtor rural é explorada dessa forma.

O QUE É O CORONAVÍRUS, COMO SE PREVENIR!

É um vírus que não temos imunidade, causando infecção pulmonar, nos casos mais leves, parece um resfriado comum ou uma gripe leve.

Ele penetra pelas mucosas da boca, nariz e olhos, atua principalmente nas vias respiratórias.



É transmitido de pessoa doente para outra ou por contato próximo, por meio de:

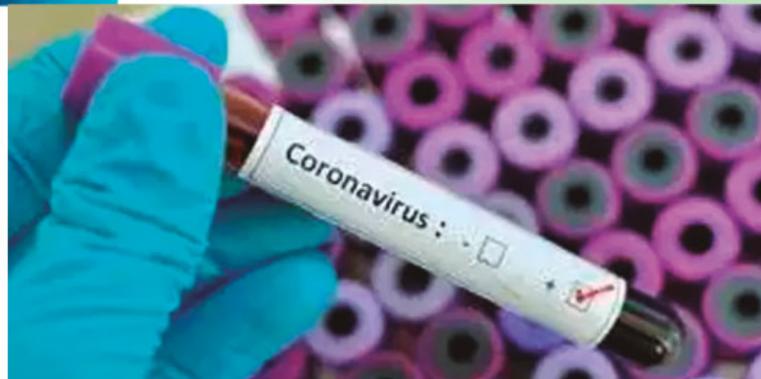
- Aperto de mãos – principal forma de contágio
- Espirro
- Gotículas de saliva
- Tosse
- Catarro
- Objetos ou superfícies contaminados como celulares, mesas, maçanetas, brinquedos entre outros.

Como se proteger:

- Lave com frequência as mãos até a altura dos punhos com água e sabão, higienize com álcool em gel 70%;
- Ao tossir ou espirrar, cubra nariz e boca com lenço, ou com o braço, não com as mãos;
- Evite tocar olhos, nariz e boca com as mãos não lavadas;
- Mantenha uma distância mínima de 2 metros de qualquer pessoa tossindo ou

espirrando;

- Evite abraços, beijos e apertos de mão;
- Não compartilhe objetos de uso pessoal como talheres, copos, pratos e toalhas;
- Evite aglomeração e mantenha os ambientes limpos e ventilados;
- Durma bem, mantenha alimentação saudável e faça atividade física.



► SICOOB CREDIAUC

ADIADAS AS PRÉ-ASSEMBLEIAS

Medida segue recomendações dos órgãos de Saúde para evitar propagação do Coronavírus

O Sicoob Crediauc, seguindo recomendações dos órgãos de Saúde, decidiu na tarde de segunda-feira, 16/03, adiar as Pre-assembleias de prestação de contas da Cooperativa exercício 2019, por tempo indeterminado. A decisão foi corroborada pela Central do Sicoob que emitiu nota sugerindo tal medida, que tem por objetivo a preservação da integridade física dos cooperados.

O cronograma 2020 previa a realização de 17 eventos nos meses de fevereiro, março e abril do corrente, nos municípios onde a instituição mantém os seus pontos de atendimento. As reuniões foram realizadas em sete localidades até então: Paial, Arvoredo, Alto Bela Vista, Presidente Castelo Branco, Piratuba, Xavantina e Itá, todas em Santa Catarina.

O presidente do Sicoob Crediauc, Paulo Renato Camillo, disse que o adiamento das Pre-assembleias foi necessário devido à preocupação com a propagação do COVID-19 (Novo Coronavírus) que já é tratado como uma pandemia. "Prestar contas do resultado da Cooperativa é muito importante, porém, precisamos nos ater a esse

problema que pode afetar seriamente a saúde do nosso cooperado", analisa.

Camillo ressalta que não haverá prejuízos quanto ao repasse das informações referente ao balanço financeiro de 2019. "Estamos distribuindo o nosso Relatório de Gestão nas agências, material impresso que disponibiliza toda contabilidade do período, entre outros dados. O cooperado também poderá acessar as informações no site da Cooperativa (www.sicoob-crediauc.coop.br), ou solicitar mais detalhes junto as agências onde ele se relaciona", completa.

O Sicoob Crediauc, por meio do Conselho de Administração e Diretoria Executiva pede a compreensão dos cooperados quanto ao adiamento das Pre-assembleias, reiterando a importância da decisão e os cuidados que estão sendo tomados no sentido de se evitar a propagação da doença. A Cooperativa ressalta ainda que, apesar da eventualidade que a todos preocupa, manterá o atendimento em suas agências seguindo todos os protocolos de Saúde recomendados para a ocasião.

COMUNICADO AGO 2020

Nossas Pré-Assembleias que aconteceriam nos meses de março e abril estão suspensas por prazo indeterminado.

SICOOB
Crediauc

DEVOLUÇÃO PARCIAL DA COTA CAPITAL

O dia 20 de fevereiro foi marcado pela devolução parcial dos valores correspondentes a cota capital de 21 cooperados do Sicoob Crediauc que acumularam 15 anos de associação e 65 anos de idade.

O ato aconteceu na sede da cooperativa e foi conduzido pelo presidente do Conselho de Administração, Paulo Renato Camillo. Estavam presentes na ocasião, o vice-presidente do Conselho, Neudi Miranda e o secretário, Igor Dal Belo. Os gerentes das agências onde os cooperados mantêm suas movimentações, também prestigiaram o evento.

O presidente do Sicoob Crediauc, Paulo Renato Camillo, enfatizou que o benefício é mais um dos muitos que o cooperado possui sendo parte da instituição. "São várias as formas de retribuir ao cooperado parte dos re-

ursos que ele movimentou na cooperativa, um diferencial que outras instituições financeiras convencionais, não oferecem", comentou.

Camillo aproveitou o momento para agradecer aos associados pela lealdade e fidelidade com que se relacionaram durante todos esses anos com o Sicoob Crediauc. "A cooperativa só é forte porque temos pessoas como vocês que dão todo o suporte para a sua manutenção. Sem vocês, o Sicoob não seria o que é hoje, o maior sistema de cooperativas de serviços financeiros do Brasil e nós, por consequência, uma das maiores singulares do estado. Por isso, a nossa gratidão a todos", completou.

A regra referente a devolução parcial da cota capital foi estabelecida no Estatuto Social em 2010 e, de lá para cá, já foram devolvidos cerca de 4,5



Regra beneficia associados que acumulam 15 anos de contribuição e 65 anos de idade

milhões sendo aproximadamente 1.250 cooperados alcançados. É intenção do Conselho de Administração a cada trimestre reunir os cooperados que tem direito ao benefício e repassar os recursos.

Aqueles que se encaixa-

rem nos critérios acima descritos (65 anos de idade/15 anos contribuição) podem resgatar 80% dos valores correspondentes ao saldo da sua cota capital, sendo 50% pagos à vista e os outros 30% em três vezes, ou seja, 10% ao ano.

Contudo, a participação do cooperado permanece ativa mesmo após a devolução parcial da cota. Como estabelecido no Estatuto, o vínculo com a cooperativa continua devido a parte da cota que não foi resgatada (20%).

PUBLICAÇÕES LEGAIS

BALANCETE MENSAL EM 29/02/2020

Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Associados do Alto Uruguai Catarinense SICOOB CREDIAUC/SC

Rua Dr. Maruri, 1242 - Centro - Concórdia SC
C.N.P.J.: 78.840.071/0001-90

ATIVO		Valores em reais
Descrição	Saldo	
Circulante e realizável a longo prazo	989.760.217	
Disponibilidades	11.491.680	
Aplicações Interfinanceiras de Liquidez	70.644.129	
Títulos e Valores Mobiliários	1.017.487	
Relações Interfinanceiras	471.175.235	
Operações de Crédito	427.478.153	
Outros Créditos	7.049.249	
Outros Valores e Bens	904.284	
Permanente	36.230.204	
Investimentos	19.577.673	
Imobilizado de Uso	16.631.764	
Intangível	20.767	
Total Geral do Ativo	1.025.990.421	

PASSIVO		Valores em reais
Descrição	Saldo	
Circulante e Exigível a Longo Prazo	875.925.219	
Depósitos	735.530.163	
Recur. de Aceites Cambiais, Letras Imobiliárias e Hipotecárias, Debentures e Similares	47.216.564	
Relações Interfinanceiras	69.441.216	
Relações Interdependências	2.293	
Obrigações por Empréstimos e Repasses	1.837.697	
Outras Obrigações	21.897.285	
Patrimônio Líquido	150.065.202	
Capital Social	86.195.045	
Reservas de Sobras	50.837.387	
Sobras Acumuladas à disposição da AGO	7.899.295	
Resultado do Ano Corrente	5.133.477	
Total Geral do Passivo	1.025.990.421	

DEMONSTRAÇÕES DE SOBRES OU PERDAS			Valores em reais
Descrição	02/2020	SALDO ACUMULADO	
Ingressos da Intermediação Financeira	6.986.167	14.609.670	
Resultado com Operações de Crédito	6.772.067	14.127.160	
Resultado com Títulos e Valores Mobiliários	214.100	482.510	
Dispêndios da Intermediação Financeira	(3.724.977)	(7.568.023)	
Operações de Captação no Mercado	(1.961.090)	(4.373.861)	
Operações de Empréstimos e Repasses	(256.685)	(522.994)	
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	(1.507.203)	(2.671.167)	
Resultado Bruto da Intermediação Financeira	3.261.190	7.041.647	
Outras Receitas (Despesas) Operacionais	(1.073.479)	(679.874)	
Receitas de Prestação de Serviços	694.023	1.620.051	
Despesas de Pessoal	(1.665.024)	(3.319.447)	
Outras Despesas Administrativas	(2.014.950)	(4.399.337)	
Despesas Tributárias	(74.351)	(130.074)	
Outras Receitas Operacionais	2.107.950	5.809.791	
Outras Despesas Operacionais	(121.127)	(260.857)	
Resultado Operacional	2.187.710	6.361.774	
Resultado não operacional	(82.212)	(162.172)	
Resultado Antes da Tributação	2.105.498	6.199.601	
Imposto de renda e contribuição social	(25.432)	(92.096)	
Imposto de Renda	(14.989)	(55.511)	
Contribuição Social	(10.444)	(36.585)	
Participação no Resultado	(240.178)	(476.279)	
Resultado Líquido	1.839.888	5.631.227	
Provisão Juros Sobre o Capital Próprio	(248.875)	(497.750)	
Resultado Líquido após JCP	1.591.013	5.133.476,53	

Paulo Renato Camillo
Presidente

Marcia Rauber Borges Vieira
Diretora Administrativa

Camila Erika Nicolau
Contadora
CRC-MG-071309/O-3-T-SC

▶▶ SICOOB CREDIAUC

EVENTO DO DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES

Visando comemorar o Dia Internacional das Mulheres em grande estilo, o Sicoob Crediauc realizou evento alusivo à data. Um público superior a 80 mulheres, entre colaboradoras e convidadas, marcaram presença em Concórdia/SC no sábado, dia 07/03, na ACERC - sede campestre da Copérdia/Crediauc.

Com o intuito de enaltecer a importância do gênero dentro das atividades desenvolvidas na instituição, o Conselho de Administração e Diretoria Executiva ofereceram as participantes um dia dedicado exclusivamente a ELAS. Na programação, um substancial café da manhã, palestras, distribuição de brindes, além de um delicioso almoço de confraternização.

O presidente do Sicoob Crediauc, Paulo Renato

Camillo, fez questão de estar presente e deixar sua mensagem de reconhecimento ao público feminino que hoje supera os 56% do quadro funcional da Cooperativa.

“Desejamos a todas as mulheres que fazem parte dessa grande família Sicoob Crediauc, um dia especial. Vocês são fundamentais na história e no desenvolvimento das atividades da cooperativa, por serem detentoras de uma sensibilidade incrível, determinação, sabedoria e coragem. A todas vocês, a nossa sincera homenagem”, conclui.

A atividade está inserida no projeto “Mulher em Rede” que foi criado com o objetivo de integrar e estreitar relacionamentos; desenvolver habilidades pessoais e profissionais com todas as colaboradoras e atuar com



a finalidade de consolidar a imagem da mulher na participação ativa da cooperativa e da sociedade. O projeto está diretamente ligado com a OQS - Organização do Quadro Social.

Segundo a comissão gestora, o projeto “Mulher em Rede” é um mecanismo de participação que consiste em estruturar o Quadro Social da cooperativa a fim de torná-lo mais partícipe dos

processos decisórios. Além disso, com o quadro social organizado, a cooperativa estará apta a desenvolver a Educação do Cooperativismo de forma ainda mais eficiente.

▶ RALLIE DAS SEMENTES

PAPANDUVA INOVA EM DIA DE CAMPO

Oitenta produtores participaram do Rallie das Sementes Copérdia em três propriedades diferentes

Com o objetivo de transferir informações sobre a produção de grãos e apresentar novas cultivares de soja sementes Copérdia, foi realizado no dia 29 de fevereiro, em Papanduva, o 1º Rallie Sementes Copérdia. De acordo com o engenheiro agrônomo, extensionista nas filiais da Copérdia de Papanduva e Monte Castelo e coordenador do evento, Diogo Luiz Vieira da Roza, o dia de campo foi realizado em três propriedades diferentes. “Optamos por um evento com uma dinâmica diferente, inovadora e a repercussão foi positiva entre produtores participantes”, relata Roza.

O agrônomo observa que as demonstrações de sementes em três propriedades diferentes agradou produtores e empresas expositoras, porque entre uma propriedade e ou-

tra, segundo ele, os produtores conversaram sobre as novidades apresentadas assimilando melhor as informações tornando o deslocamento menos cansativo. “Adotamos um formato diferente dos dias de campo tradicionais para torná-lo mais atrativo”, comenta o agrônomo.

Segundo ele, a primeira parada do grupo de produtores foi na comunidade de Queimados, na propriedade de Vitor Schons. A segunda foi em Palmito na propriedade de Deodoro Pscheidt e a terceira na propriedade de Daniel Hable. “O retorno que tivemos dos produtores via redes sociais foi excelente o que comprova o acerto no modelo do dia de campo e renova a disposição de repeti-lo”, assinala Roza.

O Rallie teve foco na apresentação de cultivares



de soja, sementes Copérdia, manejo da fertilidade de solo e fitossanitário da soja e nutrição de plantas, além de apresentação de tratores Massey Ferguson.

Patrocinarão o 1º Rallie

das Sementes Copérdia, Basf, Bayer, Syngenta, Sulgesso, Compass e Fecoagro com apoio do Sicoob, Crediplanalto, Schadeck Máquinas, Massey Ferguson, Nidera e Pionner.

Produtores do Planalto Norte participaram do Primeiro Rallie das Sementes em Papanduva

Quando enchemos o nosso coração apenas de bons sentimentos, a vida fica mais leve.

Feliz Páscoa!


COPÉRDIA
Tudo o que sou vem do campo

